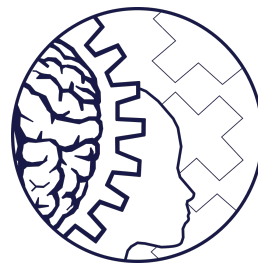


7 september 2020



Beleidsplan Kandidaatsbestuur 2020-2021

“Toekomstgericht in uitzonderlijke tijden”

Voorzitter

Elisabeth Christina van Vloten

Secretaris

Isabel de Boer

Penningmeester

Daphne Vahl

Publieke Relaties

Michael Simons

Beste Leden,

Met veel enthousiasme presenteren wij, het tweede bestuur van SCIO Studievereniging, ons beleidsplan. We zijn erg gemotiveerd om ons dit jaar in te zetten voor deze mooie en jonge vereniging. Met de kennis en ervaring van het eerste bestuur willen wij verder gaan waar zij zijn gebleven om SCIO te laten groeien. We willen de focus leggen op een actieve, toegankelijke en laagdrempelige vereniging, waar iedereen welkom is en die de gezelligheid van onze studie Cognition, Language and Communication versterkt.

In dit beleidsplan zullen we de korte en lange termijn doelstellingen presenteren, waarbij we inzetten op de toekomst. We vertellen meer over hoe en waar we dit jaar gaan borrelen. Tevens presenteren we de nieuwe commissiestructuur en ook enkele nieuwe commissies. Onze digitale omgeving wordt steeds belangrijker; daarom zetten we uiteen hoe we het dit jaar gaan aanpakken. Op extern gebied willen we starten met het werven van sponsors en beginnen met een Raad van Toezicht. Dit jaar zetten we vooral in op het verbreden van een gezonde basis en het neerzetten van een goede structuur voor aankomende besturen.

Ten slotte, zal aankomend jaar anders worden voor de vereniging dan afgelopen jaar en anders dan alle aankomende jaren. Onze vereniging staat nog in de kinderschoenen, maar ook wij zullen rekening moeten houden met de gevolgen van de coronacrisis en de maatregelen die hier voor zijn getroffen door de overheid en het RIVM. Wij zullen hard ons best doen om toch de verbintenis te bieden waar SCIO voor staat en de vereniging door deze moeilijke omstandigheden heen te helpen. Doordat we afhankelijk zijn van de overheid en de UvA zullen we een veerkrachtig beleid moeten voeren. Dit betekent dat niet alles wat normaal mogelijk is nu ook mogelijk is. We zullen ons best doen om er een goed jaar van te maken. We kunnen niet wachten om jullie in het echt te zien.

Enthousiaste groet,

Het tweede kandidaatsbestuur der SCIO Studievereniging,
Ella, Isabel, Daphne en Michael

Inhoudsopgaves

Coronacrisis	4
Doelstellingen	5
Doelstellingen korte termijn (2020-2021).....	5
Doelstellingen lange termijn	6
Organisatiestructuur.....	7
Het bestuur	7
Ledenwerving, binding en administratie.....	8
Leden.....	9
Borrels.....	9
Activiteiten.....	10
Introductieweek.....	10
Eten met SCIO	10
Activiteiten gedurende het jaar	10
Commissies.....	11
Werving commissieleden	11
Kasciommissie	11
Kooksciommissie	12
Belevenisciommissie	12
Reisciommissie	12
Intro & Promotiesciommissie	12
Onderwijscommissie.....	13
Digitale omgeving	14
Social media	14
Nieuwsbrief.....	14
WhatsApp.....	14
Website	15
Financiën	16
Contributie.....	16
Boekhouding.....	16
Studieverbinding.....	17
Extern	18
Borrellocatie.....	18
Sponsoring & Advertenties.....	18
Oud-bestuur – Raad van Toezicht	18
SCIOUT.....	19

Coronacrisis

Tijdens ons bestuursjaar zullen we rekening moeten houden met de gevolgen van de coronacrisis. Daarom zullen we zolang de overheid het aanbeveelt tijdens alle evenementen anderhalve meter afstand houden. Ook volgen we de andere maatregelen van de overheid en het RIVM op. Dit betekent dat we van tevoren vragen of iemand Covid-19 gerelateerde klachten heeft. Als dit het geval is dan zullen we vriendelijk doch dringend verzoeken om niet naar onze fysieke activiteiten te komen. Daarnaast vraagt de coronacrisis om een dynamisch beleid. We zullen ons uiterste best doen om ook zulk beleid te voeren. We hopen vanaf heden zoveel mogelijk activiteiten fysiek te kunnen aanbieden. Echter zullen we te allen tijde de adviezen van de overheid, het RIVM en de richtlijnen van de UvA opvolgen. Mochten zij aanraden om fysieke activiteiten te annuleren zullen we zoveel mogelijk online houden. Onze prioriteit zal gedurende het jaar liggen op het verbinden van de leden. Tegelijkertijd zullen we erop toezien dat we de geldende maatregelen binnen SCIO zullen opvolgen zodat de veiligheid en gezondheid van onze leden gewaarborgd blijft.

Doelstellingen

Doelstellingen korte termijn (2020-2021)

Aankomend jaar gaan we ons vooral focussen op het uitbereiden van de basis die het afgelopen jaar is gelegd. Een logisch gevolg hiervan zijn de volgende opgestelde doelstellingen.

1. Huidige aantal leden behouden en uitbreiden.
2. Zichtbaarheid van de vereniging verbeteren.
3. Minimaal 3 activiteiten met andere verenigingen organiseren binnen de faculteit van de geesteswetenschappen.
4. Werken aan een meer-jaren plan voor de toekomst.
5. Samenwerkingen aangaan met partners.
6. Spaargeld opbouwen.
7. Contacten met andere studieverenigingen verbeteren en uitbreiden.
8. Ereleden en leden van verdiensten aanwijzen en bedanken.
9. Het bestuursproces verbeteren, verduidelijken en in kaart brengen voor komende besturen.
10. Professionele website lanceren.
11. De betrokkenheid van leden vergroten.
12. Structuur aanbrengen in commissies.
13. Zorgen voor de archivering van de huidige digitale documenten.

Doelstellingen lange termijn

SCIO verbindt studenten, docenten, alumni en partners. Daarbij draagt SCIO bij aan een fijne sfeer binnen de studie. Wanneer een studievereniging zoals de onze bovenstaande succesvol bereikt zorgt dit voor betere studiestatistieken, meer betrokkenheid bij de studie en eventueel een betere connectie met het toekomstige werkveld. Om hier naar toe te kunnen werken is het van belang om lange termijn doelen op te stellen. Onderstaande doelen moeten binnen twee tot tien jaar na het aan nemen van dit beleidsplan worden behaald. Daarnaast is het de bedoeling dat deze doelstellingen ieder bestuursjaar worden aangevuld met actuele doelen en behaalde doelen worden opgenomen in de realisatie van het beleidsplan.

1. Professioneel ledensysteem invoeren.
2. Werken met een efficiënt boekhoudsysteem dat is gekoppeld aan het contributiesysteem.
3. Training voor bestuur-en commissieleden aanbieden.
4. Wekelijkse borrels.
5. Speciale grotere borrels waar oud-leden en evt. introducees welkom zijn.
6. 60% aantal leden ten opzichte van het aantal studenten dat Cognition, Language and Communication studeert aan de UvA.
7. Herzien van de commissie-indeling en waarnodig structuur verbeteren.
8. Actieve relatie onderhouden met alumni van SCIO, ereleden en leden van verdiensten.
9. Stichting Alumni SCIO Studievereniging opzetten.
10. Stabiele samenwerkingen aangaan met externe partijen en bedrijven.
11. Realisatie van contacten met partners uit diverse vakgebieden binnen de cognitiewetenschap.
12. Actievere betrokkenheid bij de bachelor Cognition, Language and Communication.
13. Een volledig introductieprogramma in de eerste week van het eerste semester, waarbij er een kamp georganiseerd wordt.
14. Spaarplan realiseren waardoor we een gezonde vereniging zijn en we klaar zijn om onvoorziene kosten op te kunnen vangen.
15. Fonds creëren om iedere 5 jaar een succesvol lustrum te organiseren.

Organisatiestructuur

Het bestuur

De bestuursleden dienen zich aan de volgende taken en plichten te voldoen:

- vertegenwoordigen van SCIO Studievereniging
- prioriteit stellen aan hun bestuurstaken
- aanspreekpunt zijn voor vragen, ideeën, en/of opmerkingen van derden
- het lidmaatschap van SCIO stimuleren bij CLC-studenten en docenten
- het presenteren van de vooruitgang van SCIO tijdens de ALV
- aanwezig zijn tijdens SCIO evenementen (tenzij anders afgesproken)
- zijn verantwoordelijk voor SCIO bestuursevenementen
- zijn verantwoordelijk voor het werven van sponsors
- zijn verantwoordelijk voor het zoeken van een volgend bestuur
- zijn verantwoordelijk voor de transitieperiode met en voor het volgende bestuur.

Het tweede bestuur van SCIO Studievereniging bestaat uit vier bestuursleden die ieder hun eigen taken en plichten hebben. Zij zullen daarnaast samen en met elkaar communiceren om elkaar bij te staan waar nodig.

Elisabeth Christina (Ella) van Vloten	-	Voorzitter (vice-penningmeester)
Isabel de Boer	-	Secretaris
Daphne Vahl	-	Penningmeester (vice-secretaris)
Michael Simons	-	Publieke Relaties (vice-voorzitter)

Naast de verantwoordelijkheden die elk bestuurslid heeft, dragen zij ook nog de verantwoordelijkheid voor de toegewezen commissie.

Voorzitter

- Belevingscommissie
- Onderwijscommissie

Secretaris

- Kookcommissie
- Feestcommissie

Penningmeester

- Kascommissie
- Reiscmissie

Publieke Relaties

- Intro & Promotiescommissie
- Belevingscommissie

Een nieuw bestuur

Ieder jaar heeft SCIO een nieuw bestuur. Om het voor de leden duidelijker te maken wat een bestuursjaar precies inhoudt zullen wij een bestuursinteressesavond organiseren. Hier zullen we vertellen over de verantwoordelijkheden, taken en plichten die erbij komen kijken.

Een nieuw bestuur heeft ook een goede inwerkperiode nodig om alles op te kunnen pakken waar het vorige bestuur dan nog mee bezig is. Daarom zullen we naast de inwerkmapjes ook een transitieperiode gaan aanhouden. Gedurende het jaar zullen we alles wat we doen documenteren. Dit zullen we doen zodat het volgende bestuur en de daarop volgende besturen de gemaakte keuzes kunnen begrijpen en teruglezen.

Ledenwerving, binding en administratie

Dit jaar zullen we veel eerstejaars krijgen. Gezien de situatie omtrent Covid-19 zal SCIO één van de weinige momenten zijn dat de huidige en nieuwe studenten elkaar kunnen ontmoeten. Daarom is het extra belangrijk dat 60% van de eerstejaars lid wordt en dat de binding met de andere leden van SCIO zorgvuldig en goed gaat.

Tijdens de eerste weken van het academische jaar is het voor ons het belangrijkste om goed zichtbaar te zijn voor potentiële nieuwe leden. Daarom zullen we onze Instagram zo actueel mogelijk houden om deze groep zo goed mogelijk te kunnen informeren. Ook zullen we een introductiedag organiseren in samenwerking met CLC en zullen we bij de online dag ook aanwezig zijn. In de eerste week van het academische jaar zullen we ook een wervingsmail sturen waarin we alle voordelen aan het licht brengen.

Om te zorgen voor de ledenbinding zullen we aan het begin van het jaar vragen hoe leden actief willen worden. Zo zullen we de commissies aan hen presenteren en de andere mogelijkheden om actief lid te zijn. Een actief lid is belangrijk voor een goede sfeer binnen de vereniging: hoe meer actieve leden, hoe leuker de vereniging wordt.

Studenten kunnen via een online formulier lid worden van SCIO; in eerste instantie zal dit nog via Google Forms gaan, maar gedurende het jaar zullen we overstappen naar inschrijvingen via Codex. Tevens zullen we Codex gaan gebruiken voor de ledenadministratie. Bij het formulier in Google Forms staan de Tikkies waarmee het contributiegeld kan worden voldaan. Wanneer we overstappen op Codex zullen deze in de bevestigingsmail staan. De penningmeester zal elke twee weken opnieuw Tikkies aanmaken en aan het formulier/bevestigingsmail toevoegen. Daarnaast zal de penningmeester een overzicht maken wie de Tikkies hebben betaald, zodat we dit kunnen bijhouden in onze administratie.

Leden

Borrels

Ten opzichte van afgelopen jaar hebben we als ambitie om zo te groeien dat er behoefte is aan een wekelijkse een borrel. We gaan er hard aan werken om aan het eind van ons bestuursjaar één keer per week te kunnen borrelen.

Gezien het aantal leden dat onze vereniging aan het begin van ons bestuursjaar zal hebben, zullen we starten met een borrel om de week in café De Richel. Het bier is hier €1,90, wat aantrekkelijk is voor onze leden. Vanwege de coronacrisis verwachten we dat veel leden thuis zullen wonen. Dit zorgt ervoor dat we de borrel anders moeten inrichten dan jullie afgelopen jaar van ons gewend waren. Daarom zullen borrels dit jaar op woensdag om 16:00 uur starten. Door de borrel op deze manier in te richten hebben we het vermoeden dat het beter zou worden bezocht dan wanneer we 's avonds een borrel houden. Zo geven we leden die niet in Amsterdam wonen de kans om alsnog een borrel van ons te kunnen bijwonen. Gedurende het hele jaar en vooral de eerste maanden, zullen we met onze leden in gesprek gaan; mocht er een oproep zijn om de borreltijd toch te veranderen, dan zullen we de mogelijkheden onderzoeken.

Daarnaast gaan we met het café in gesprek om voor een studentenprijs een maaltijd of hapjes aan te bieden voor tijdens de borrel.

Activiteiten

Introductieweek

In samenwerking met onze studie Cognition, Language and Communication zullen we één activiteit organiseren tijdens de introductieweek van de studie. Mede door het coronabeleid, de nieuwe regelgeving vanuit de overheid en de termijn waarop activiteiten georganiseerd worden is het niet verantwoord en haalbaar om meer dan één activiteit aan te bieden. Voor volgend studiejaar is de ambitie om wel meerdere activiteiten, zelf en in samenwerking met de studie, te organiseren. Hier zal de Intro & Promotiescommissie komend jaar aan werken.

Eten met SCIO

Gedurende de periode dat de borrel om 16:00 uur zal starten, zullen we halverwege of aan het eind van de borrel eens in de zoveel tijd eten aanbieden. Wanneer de borrels weer later starten willen we voorafgaand aan de borrel samen eten. Naast, tijdens en rondom de borrel willen we eens in de zoveel tijd (wanneer het kan met de huidige coronamaatregelen) kleinere diners organiseren voor onze leden. De kooksciocommissie zal tijdens de diners het eten verzorgen.

Activiteiten gedurende het jaar

Gedurende het academische jaar zullen we naast bovengenoemde nog veel meer activiteiten aanbieden. De hoeveelheid activiteiten zal liggen aan de behoefte van de leden. We zullen in ieder geval 1 à 2 activiteiten per maand aanbieden, maar mocht er behoefte zijn aan meer, dan zullen we ons best doen om die te vervullen. Daarnaast zal het coronabeleid hier leidend in zijn. Niet alles is mogelijk om offline uit te voeren, daarom zullen we zoveel mogelijk vervangende activiteiten online aanbieden in een creatief format. Ons streven is zoveel mogelijk fysieke activiteiten zolang dit verantwoord is, waar het niet nodig is om elkaar te zien zullen we het online aanbieden. Wel zijn we onze positie van verenigingen bewust en willen we dit doel zoveel mogelijk blijven vervullen.

Vanaf september zal de Belevenscommissie de taken van het bestuur overnemen om activiteiten te organiseren. Het bestuur zal een lijst van online en offline activiteiten aan de commissie aanbieden om hen een makkelijke start te geven. De commissie is verder vrij in hoe en wat zij organiseren. Daarnaast zal het bestuur eens in de zoveel tijd een extra activiteit organiseren.

Commissies

Vanaf dit jaar willen we commissies een structuur aanbieden zoals wij die in het bestuur ook hebben. Daarbij kan ieder lid solliciteren op de functie van voorzitter en zal er tijdens de commissievergaderingen een notulist zijn die notulen maakt van de vergadering. Wij vragen een commissie van tevoren doelstellingen te maken om naartoe te werken. Hoe ze daar komen laten we volledig aan hun over. Wel zullen we advies geven en bijspringen wanneer het nodig is of misgaat – dit kan gebeuren doordat het voor alle partijen een leerproces is, maar wel iets dat we willen voorkomen. Dat betekent dus dat hoe vaak een commissie vergadert samenhangt met de doelstellingen die zijn opgesteld. Daarnaast is het van belang dat ze na iedere vergadering de notulen doorsturen en een korte update geven aan het toezichthoudende bestuurslid. Ieder bestuurslid zal één of meerdere commissie toezien; zo houden we het overzicht over de commissies, maar kunnen ze zelfstandig functioneren. Ook zal ieder bestuurslid (in overleg met de desbetreffende commissie) eens in de zoveel tijd een vergadering van de commissie bijwonen. De doelstellingen die een commissie opstelt moeten in lijn en uitvoering zijn van het beleidsplan van dit jaar. Dat betekent dat acties van een commissie niet moeten afwijken van de missie en visie van ons beleidsplan.

Aankomend jaar is het extra belangrijk om goed contact te houden met de voorzitters van de commissies, omdat het fysieke contact (tijdens borrels en activiteiten) door corona wellicht minder zal zijn dan in het verleden/de toekomst.

SCIO Studievereniging kent sinds het opstart jaar 2019/2020 vier commissies. In ons bestuursjaar zullen we hier twee commissies aan toevoegen, namelijk de Onderwijscommissie en de Kookcommissie.

Werving commissieleden

De werving van commissieleden zullen we actief promoten op onze website en op onze sociale media kanalen. Tevens zullen we in de nieuwsbrief meer uitleg geven over de commissies en duidelijk maken dat je kan solliciteren voor een commissie. Als laatste zullen we een commissieborrel organiseren om het nog meer bij de leden onder de aandacht te brengen.

Kasciocommissie

De Kasciocommissie is een belangrijk controleorgaan binnen SCIO Studievereniging. De leden van de Kasciocommissie controleren het handelen van de penningmeester. Dit zorgt ervoor dat de financiële transparantie van de vereniging wordt bevorderd door hiervan verslag te doen op de Algemene Leden Vergadering. We willen de informatiestroom tussen de kasciocommissie, het bestuur en de leden zoveel mogelijk bevorderen. Daarom gaan we aankomend jaar bekijken hoe wij zoveel mogelijk kunnen professionaliseren en optimaliseren. Dit proces zullen we zo goed mogelijk in kaart brengen om een duidelijk systeem te hebben voor komende besturen.

Goya van Boven	-	Intern
Denise Möllenkamp	-	Extern

Kooksciommissie

De kooksciommissie zal zich bezighouden met het verzorgen van eten voor de vereniging. De ene keer zal dit een avond maaltijd voor een activiteit zijn en de andere keer zal het gaan om een diner. In aankomende jaren zal deze commissie meer te doen krijgen, maar in het opstart jaar zal dit een redelijk rustige commissie zijn. In het studiejaar 2020/2021 zullen zij 1 diner organiseren wat een kerst/voorjaarsdiner zal zijn, afhankelijk van de coronamaatregelen. Naast het koken zal de kooksciommissie zich moeten bezighouden met het zoeken van een plek met keuken om te koken en waar we kunnen eten. Tevens zou het nuttig zijn als de kooksciommissie zich bezig houdt met locaties waar we kunnen eten naast het café waar wij vast borrelen.

Belevenisciommissie

Deze commissie kan op meerdere manieren worden gelezen – beleven is scio missie of belevenis ciomissie. Deze commissie zal zorgen voor de leukste belevenissen voor leden van SCIO. Zij zullen zich bezig houden met het organiseren van activiteiten in lijn met het beleidsplan. De commissie zal vanuit het bestuur een lijst van on- en offline activiteiten krijgen waaruit zij zelf kunnen kiezen, maar het staat ze ook vrij om zelf activiteiten te bedenken en organiseren. Wel is het belangrijk dat 30% van de georganiseerde activiteiten studie gerelateerd zijn. De overige 70% moet zorgen voor ledenbinding en gezelligheid. De borrels zullen niet meetellen in deze 30/70 regeling.

Reisciommissie

De reisciommissie zal zich bezighouden met het organiseren van reizen voor SCIO; het gaat hier om zowel korte als lange reizen. Korte reizen kunnen in principe heel kort zijn, 1 nacht valt al onder een korte reis van de reisciommissie. Een lange reis is een reis die langer dan 3 nachten duurt. Gedurende het studiejaar zal er tenminste 1 korte en 1 lange reis zijn; dit jaar zou dit wellicht anders kunnen zijn in verband met de coronamaatregelen. De reisciommissie moet zich wel houden aan het 'greencommitment'. Dat betekent dat reizen zoveel mogelijk duurzaam georganiseerd moeten worden; is dit niet haalbaar (omdat er gevlogen moet worden), dan is de commissie verplicht om geld te doneren aan een doel dat de CO2 uitstoot van de reis compenseert. Bij andere vormen van de reizen waarbij het wel mogelijk is, moedigen wij de commissie nog steeds aan om de CO2 uitstoot te compenseren.

Intro & Promotiesciomissie

Vanaf studiejaar 2020/2021 is de Intro & Promotiesciomissie in het leven geroepen. Zij zullen zich bezighouden met de promotie van onze studievereniging. Is de vereniging bekend bij de nieuwe studenten? Mooi, dat heeft I&Psciomissie geregeld! Naast het promoten van onze vereniging zullen zij zich bezighouden met de introductie voor nieuwe leden. Gedurende de eerste maand zullen zij activiteiten organiseren zodat de nieuwe leden elkaar beter leren kennen en ook ouderejaars leren kennen. Daarnaast zal de commissie zich ook bezighouden met het organiseren van een introductiekamp.

Onderwijscommissie

De onderwijscommissie gaat zich vooral bezighouden met het korthouden van de lijnen met onze bachelor. Zij zullen op verzoek studie-gerelateerde activiteiten organiseren voor onze studievereniging. Tevens zullen zij feedback verzamelen voor onze studie waar zij dat graag willen. In aanvulling hierop zullen zij waar het bestuur en de leden dat nodig achten ongevraagd feedback aan de studie te geven. Zij houden de vereniging scherp in lijn met de studie en zijn de helpende hand voor de studie. Zo zullen zij bijvoorbeeld mensen leveren om te helpen voor open dagen en andere studie-gerelateerde activiteiten en 'verplichtingen'.

Digitale omgeving

Voor onze vereniging is een goede digitale omgeving steeds belangrijker. SCIO Studievereniging is goed onderweg met de digitale platforms die nu al worden gebruikt en daar willen we graag meer aan toevoegen. In de toekomst willen we graag groeien naar een meer professionele digitale omgeving; denk hierbij aan een strakke website met een ledensysteem waar zij kunnen inloggen. Echter is dat op korte termijn nog niet haalbaar. Dit jaar zullen we voor het eerst een eigen website hebben.

Naast het hebben van een digitale omgeving is het belangrijk om een goed beleid te hebben voor het gebruik van deze omgeving. Daarom zullen we aan het begin van het jaar een mediabeleid publiceren voor bestuursleden en de voorzitters van commissies. Dit zorgt voor duidelijkheid in het heden en in de toekomst. De huisstijl van SCIO Studievereniging zal hierin worden opgenomen. Ook zal dit beleid duidelijk maken hoe, wanneer en wat we online zetten.

De huidige situatie (waarbij niet alles mogelijk is door corona) maakt het extra belangrijk om een goede digitale omgeving hebben. Wanneer de situatie verslechtert, betekent het dat we mogelijk meer online activiteiten moeten houden. Deze zullen we houden via platforms zoals Zoom. We zullen nog nagaan hoe betrouwbaar en veilig dit is; wellicht dat we tijdens het jaar naar een veiligere optie wisselen.

Social media

De sociale media die we voor SCIO Studievereniging gebruiken zijn Instagram en Facebook. Het bestuurslid publieke relaties is eindredacteur voor deze platforms. Wanneer een commissie, bestuurslid, of gewoon lid iets op deze kanalen wilt uploaden zal dit via de publieke relaties gaan. Via beide kanalen zullen we zoveel mogelijk de leden op de hoogte houden wat er speelt binnen de vereniging. Ook zullen de kanalen een belangrijke rol spelen in het behouden van de connectie met en tussen de leden. We zullen denken aan series die we kunnen uploaden op deze kanalen, zoals #party, #uitgeLID, #InAmsterdam #BelevenIsSCIO, #SCIO-DezeWeek etc. Beide sociale kanalen zullen een andere focus hebben doordat ze verschillend zijn in de doelgroep die ze aanspreken. We willen niet het een gebruiken en het ander uitsluiten, daarom zetten we in op inclusiviteit. De focus op Instagram zal vooral liggen op amuseren, informeren, promoten en enthousiasmeren. Daarentegen zal de focus van Facebook voornamelijk liggen op het informeren.

Nieuwsbrief

Vorig jaar is het bestuur al begonnen met het versturen van nieuwsbrieven naar leden; dit willen we verder doorzetten en meer rubriekjes toevoegen. In deze nieuwsbrief zal elke commissie een update geven en komt er een overzicht van de activiteiten van die maand.

WhatsApp

Sinds de coronaperiode heeft SCIO een eigen WhatsAppgroep. Dit jaar is deze omgetoverd tot de WhatsApp groep voor alle leden van SCIO. Hierin worden evenementen en belangrijke updates gedeeld. Daarnaast zal dit bijdragen aan het interactieve contact met de leden en brengt het leden dichterbij elkaar toe.

Website

Sinds dit jaar zal SCIO naast de sociale kanalen een eigen website hebben. Het doel is dit jaar om de website zelf zo professioneel mogelijk te maken met WordPress. Echter is het gratis gedeelte redelijk gelimiteerd. Daarom willen we in de toekomst dit gaan uitbesteden en er een ledentool aan koppelen. Tot die tijd zal de website vooral informerend zijn. De website moet een centraal punt zijn waar relevante informatie te vinden is voor (aankomende) Scioten, leden van andere studieverenigingen, docenten en eventuele partners. De bedoeling is dat de informatiestromen van ons, SCIO Studievereniging, en van de Universiteit van Amsterdam hier samenkomen.

Om de site structuur te geven zullen we verschillende kopjes aan de site toevoegen, onder andere: Home, Vereniging, Leden, Media, Partners, Blog, Studie, Contact. Deze kopjes zorgen ervoor dat essentiële informatie duidelijk is gestructureerd en makkelijk te vinden is. Daarnaast zal de startpagina (home) de agenda bevatten; hierdoor zijn de aankomende activiteiten gelijk zichtbaar. We willen kijken of we hier een tool aan kunnen koppelen, zodat deze synchroon loopt met bijv. een Google Agenda. Tenslotte zullen wij uiteraard onze belangrijkste sociale media platforms uitlichten op de startpagina.

Om onze vereniging zo toegankelijk mogelijk te houden zullen we alles wat wij op onze social media plaatsen ook weergeven op onze website of uitlichten in de nieuwsbrief.

Financiën

Dit jaar zullen wij ons wederom weer inzetten om zoveel mogelijk relevante subsidies voor de vereniging binnen te halen. Daarnaast zullen we een stap zetten om van bedrijven en particulieren sponsorgeld te ontvangen om ons saldo te kunnen verdubbelen. We zullen actief op zoek gaan naar bedrijven die bij ons passen en kijken hoe we een gepaste samenwerking aan kunnen gaan. Tevens zullen we een crowdfunding opzetten om meer positieve geldstromen te kunnen genereren. De rest van het jaar zullen we bekostigen door bijdrages van onze bachelor en de contributie van leden.

Contributie

De contributie dit jaar zal voor een lidmaatschap van drie jaar hetzelfde blijven; €15,-. Leden die enkel een jaar lid willen worden zullen vanaf heden €6,- betalen. Dit zorgt ervoor dat het voor een lid aantrekkelijker is om zich voor een langere termijn bij ons aan te sluiten. Daarnaast is het voor de vereniging beter om leden langer vast te houden, omdat we dan beter rekening kunnen houden met het aantal leden dat we hebben.

Boekhouding

De boekhouding zal ook dit jaar worden bijgehouden in een Excel bestand. Hier kunnen we makkelijk een overzicht houden van de kasstromen. Om het proces in de toekomst nog makkelijker te maken gaan we ons oriënteren op verschillende boekhoudsystemen. We zullen onze indrukken en eventuele ervaringen vastleggen zodat een volgend bestuur in de toekomst kan overstappen op een professioneler administratiesysteem.

Studieverbinding

Onze studievereniging en onze bachelor Cognition, Language and Communication hebben sinds de oprichting een goede band. Mede door de coördinator van de bachelor, de opleidingsdirecteur en het eerste bestuur 1 - Scipio'20. Dit jaar willen we deze band behouden. We kijken uit naar een goede samenwerking. Vanuit het bestuur zullen we nauw contact houden met de professionals achter de bachelor, maar ook met studenten die nog niet lid zijn van SCIO. We willen de studie bijstaan waar nodig om de relatie nog verder te bevorderen. Daarnaast richten we dit jaar een onderwijscommissie op. Zij zullen naast ons, het zittende bestuur 2 - van Vloten'21, ook nauw contact hebben met de bachelor.

Extern

Borrellocatie

Uit feedback van onze leden is gebleken dat zij graag een vaste borrellocatie zien. Dit jaar zullen we ons uiterste best doen om een samenwerking met een borrellocatie aan te gaan waar we in de voorspoedige toekomst ook terecht kunnen. Een belangrijk aspect hierbij is de prijs die gerekend wordt per drankje. Niet al onze leden zijn in staat om meerdere drankje te kopen wanneer de prijzen hoog zijn. Daarom zal dit leidend zijn bij het kiezen van een locatie. Tevens is de sfeer die er op de locatie hangt óók van groot belang. Zijn de eigenaren vriendelijk, hebben ze fijne muziek en vinden de leden het er leuk? Dit zullen we meenemen bij het kiezen van een definitieve locatie.

Sponsoring & Advertenties

Dit jaar willen we opzoek gaan naar sponsoren en partners om een samenwerking mee aan te gaan. Naast dat financieel gezien hier baat bij is, zal het voor de leden en bedrijven ook een gewin zijn. Voor bedrijven is het makkelijker om nieuwe werknemers of stagiaires te vinden. Daarnaast kunnen bedrijven die gerelateerd zijn aan onze bachelor ons nieuwe inzichten geven die de studie ons niet geeft. Voor bedrijven is dit daarentegen weer fijn, omdat ze direct vanuit de universiteit nieuwe informatie kunnen inwinnen.

We willen in de toekomst netwerkbijeenkomsten houden waarbij leden het werkveld na de bachelor kunnen verkennen. Tijdens de netwerkbijeenkomst kunnen de partners eventueel een training of workshop/presentatie komen geven.

Daarnaast zullen we de externe partijen de mogelijkheid bieden om te adverteren op onze website en sociale kanalen. De advertenties moeten uiteraard binnen de normen en waarden binnen de vereniging passen.

Komend jaar zullen we een start maken met het werven van de partners en sponsoren.

Oud-bestuur – Raad van Toezicht

Oud bestuurders zijn voor onze vereniging erg belangrijk. Zij hebben zich een jaar intensief ingezet voor de vereniging en kennen deze van binnen en van buiten. Vanwege de kennis en ervaring die zij hebben is het belangrijk om deze leden betrokken te houden. Daarom willen we vanaf volgend studiejaar starten met een raad van toezicht. Het is de bedoeling dat de Raad van Toezicht erop toe ziet dat de eerder gemaakte afspraken en het beleid niet zomaar wordt aangepast. Daarnaast is een bijkomende plicht van deze Raad dat ze advies en ervaring delen met de zittende bestuursleden. Dit zorgt ervoor dat de professionaliteit van de vereniging gewaarborgd blijft en de koers van de vereniging niet zomaar 180 graden kan worden gedraaid. De Raad moet over alle belangrijke beslissingen worden geïnformeerd en verkrijgt hiermee een adviesrecht richting het zittende bestuur. Het advies dat de Raad geeft is niet volledig bindend. Mocht het bestuur toch tegen het advies willen ingaan, dan zullen zij dit moeten verantwoorden naar de leden op de ALV.

De raad van toezicht zal zelf bestuursleden vragen om in de Raad komen, bij voorkeur is dit een oud-voorzitter. Leden van de Raad van Toezicht zullen hieraan deelnemen voor drie jaar, het oudste lid zal worden opgevolgd door het recentst afgetreden bestuurslid.

SCIOUT

Voor Scioten die zijn afgestudeerd, alumni, zullen wij een start maken om een stichting op te zetten. De stichting zal de naam dragen '*Stichting SCIOUT, voor alumni en vrienden van de bachelor Cognition, Language and Communication*'. We zullen in samenwerking met deze stichting een nuttige wisselwerking tussen de alumni en studenten op gang brengen. Deze samenwerking zal een netwerk bieden waar vergaarde kennis met elkaar gedeeld kan worden. Denk hierbij aan opgedane ervaring tijdens een master, stages, banen, besturen, en/of andere activiteiten.

Voor alumni zal SCIOUT in de toekomst verschillende activiteiten gaan organiseren. Dit zal een afwisseling zijn tussen bijeenkomsten voor enkel alumni en bijeenkomsten met Scioten en alumni.

Het is de bedoeling dat als een alumni eenmaal lid wordt voor een nader te bepalen bedrag, hij/zij voor de rest van zijn/ haar leven lid kan blijven.

We willen ons dit jaar vooral richten op het opzetten van deze stichting en zullen het aan de volgende besturen overlaten om de puntjes op de i te zetten en verbeteringen door te voeren.