

19 mei 2021



Realisatie van het Beleidsplan 2020-2021
Bestuur 2020-2021

“Toekomstgericht in uitzonderlijke tijden”

Voorzitter

Elisabeth Christina van Vloten

Secretaris

Isabel de Boer

Penningmeester

Daphne Vahl

Publieke Relaties

Michael Simons

Beste leden,

Met trots presenteren wij, het Tweede Bestuur, van *Vloten'21*, der SCIO Studievereniging, de realisatie van het Beleidsplan "Toekomstgericht in uitzonderlijke tijden". Het is een bewogen jaar geweest waarin wij hadden gehoopt meer fysieke activiteiten te kunnen organiseren. We zijn erg blij dat we in ieder geval aan het begin van het jaar en nu ook aan het einde van het jaar jullie toch fysiek hebben mogen ontmoeten. Gedurende het jaar zijn wij vooral achter de schermen druk bezig geweest. We hebben aan verschillende belangrijke documenten gewerkt en we hopen dat er in de toekomst de vruchten van geplukt kunnen worden. Hieronder geven we per doel meer toelichting over de uitvoering ervan. Als laatste willen we graag afsluiten met een quote van Chomsky: "*Colourless green ideas sleep furiously*", moge er in de toekomst veel, goede en nieuwe ideeën worden uitgevoerd door onze leden. Wij vinden het een eer om Bestuur van SCIO Studievereniging te mogen zijn.

Voldane groet,

Het Tweede Bestuur der SCIO Studievereniging,
Ella, Isabel, Daphne en Michael

Inhoudsopgave

<i>Behaalde doelen</i>	4
Huidige aantal leden behouden en uitbreiden.....	4
Zichtbaarheid van de vereniging verbeteren.....	4
Minimaal 3 activiteiten met andere verenigingen organiseren binnen de FGw.....	5
Werken aan een Meerjarenplan voor de toekomst.....	5
Spaargeld opbouwen.....	5
Contacten met andere studieverenigingen verbeteren en uitbreiden.....	5
Ereleden en leden van verdienste aanwijzen en bedanken.....	5
Het bestuursproces, verbeteren verduidelijken en in kaart brengen voor komende besturen.....	6
Professionele website lanceren.....	6
De betrokkenheid van leden vergroten	6
Structuur aanbrengen in commissies	7
Zorgen voor de archivering van de huidige digitale documenten.....	7
<i>Niet behaalde doelen</i>	8
Samenwerkingen aangaan met partners.....	8

Behaalde doelen

Met voldoening geven wij graag meer toelichting over de behaalde doelen tijdens ons bestuursjaar. We zijn blij dat we op deze manier hebben kunnen bijdragen aan de vereniging en SCIO naar de volgende trede op de trap hebben kunnen bewegen.

Huidige aantal leden behouden en uitbreiden

Aan het begin van dit studiejaar hadden we als doel om het ledenaantal van SCIO Studievereniging te behouden en uit te breiden. Gezien het feit dat het aantal studenten van Cognition, Language and Communication groeit, hoopten we dat dit ook voor SCIO het geval zou zijn. We hebben gezorgd voor een heldere, consistente promotie van SCIO aan het begin van het studiejaar door een introductiedag te organiseren, veel uitleg te geven over SCIO aan nieuwe eerstejaars, via Canvas een bericht te sturen aan eerstejaars en ook binnen onze eigen kringen te vertellen over SCIO. Daarnaast hebben we een mail aan het eind van het studiejaar gestuurd naar alle leden van wie het lidmaatschap bijna zou verlopen. Hiervan hebben we, wanneer dit nodig was, een herinnering gestuurd. Door dit te combineren met een herinschrijfmail inclusief een linkje naar het aanmeldformulier hebben we ervoor gezorgd dat het ledenaantal dit jaar 77 is. Dit is voldoende voor een bestuursbeurs, welke we dan ook hebben aangevraagd.

Zichtbaarheid van de vereniging verbeteren

We hebben dit jaar gewerkt aan een verbeterde zichtbaarheid van de vereniging voor zowel leden als niet-leden. Wij hebben wij dit jaar de WhatsApp-groep intensiever gebruikt, door er aankondigingen van activiteiten in te plaatsen. Ook hebben wij een website gelanceerd, waar zowel leden als niet-leden informatie kunnen verkrijgen over de vereniging en onze activiteiten. Hier zijn ook onze belangrijke documenten te vinden. Tevens hebben wij nu een LinkedIn pagina voor zakelijke contacten en eventuele sponsors. Hiernaast hebben wij sinds dit jaar ons eigen kopje op de Canvaspagina van CLC. Zo kunnen wij studiebrede evenementen beter promoten en ook niet-leden op de hoogte houden van enkele activiteiten. Daarnaast staan wij sinds dit jaar op startjestudentenleven.nl. Hier kunnen nieuwe CLC'ers informatie vinden over de vereniging. Naast deze vernieuwingen maken wij net als vorig jaar gebruik van Facebook en Instagram. Ten slotte was SCIO dit jaar extra zichtbaar bij CLC doordat we weer aanwezig waren bij de introductiedag en we ook SCIO in Dubio hebben georganiseerd, maar daarnaast ook ons hebben ingezet voor de Week van het Brein en een Masteravond hebben georganiseerd. Dit is mede mogelijk gemaakt door de OnderwijSCIOMmissie.

Minimaal 3 activiteiten met andere verenigingen organiseren binnen de FGw

Ons doel voor dit jaar om 3 activiteiten te organiseren is behaald. Wij hebben met precies drie verenigingen iets georganiseerd: Jeopardy met VOS in april, een evenement met Arcade in mei en een leesclub met Helios in juni. Daarnaast hebben we VSPA uitgenodigd voor ons eerste CognitieCafe en was ook VOS welkom bij onze tweede CoCa. Deze waren allemaal online, de maatregelen lieten het niet toe om iets fysieks te organiseren.

Werken aan een Meerjarenplan voor de toekomst

Om structuur en zekerheid te bieden aan SCIO voor de komende vijf jaar hebben wij gewerkt aan een Meerjarenplan. In dit plan liggen de belangrijkste dingen vast waar komende besturen verder aan kunnen werken. We hebben verschillende doelen geschreven rondom de thema's Intern (bestuur), Reglementen, Taken, Extern (vereniging), Extern en Overig zaken. Dit meerjarenplan geeft de vereniging een visie en handvatten. Wij wensen de komende besturen veel succes met het uitwerken hiervan.

Spaargeld opbouwen

Het afgelopen jaar hebben we het voor elkaar gekregen om veel dingen te organiseren en om de contributie terug te geven aan de leden in vorm van verschillende activiteiten. Daarnaast zijn we ook begonnen om een spaarplan op te zetten zodat we elk jaar voldoende geld sparen voor het Lustrumjaar in 2023. Naast het spaarplan voor het Lustrum hebben we er ook voor gezorgd dat we reserves hebben in geval er onvoorziene kosten zijn.

Contacten met andere studieverenigingen verbeteren en uitbreiden

Ondanks dat het zeer lastig was in een coronajaar, hebben wij toch contact onderhouden met andere studieverenigingen. Zo hebben wij meer contact gekregen met ASVA, en daardoor meer verenigingen leren kennen, en hebben wij via ALPHA contact kunnen houden met wat verenigingen. Ook hebben wij contact gekregen met Arcade, VSPA, SES en hebben we contact onderhouden met Helios en VOS.

Ereleden en leden van verdienste aanwijzen en bedanken

Aan het begin van dit studiejaar hadden we als doel om ereleden en leden van verdienste aan te wijzen en te bedanken. Wij hebben de oprichters van SCIO, het eerste bestuur dus, benoemd tot erelid. Lara, Marije, Goya, Pip en Tamar zijn tijdens de ALV aan het begin van het studiejaar tot erelid benoemd. Hierbij hebben wij hen bedankt voor hun inzet en het leggen van de eerste funderingen van SCIO, een vereniging die hopelijk nog vele jaren zal bestaan.

Het bestuursproces, verbeteren verduidelijken en in kaart brengen voor komende besturen

In het HR wat wij dit jaar hebben geschreven, is uitgebreid aandacht besteed aan het bestuursproces. Er staat per functie duidelijk in het HR wat de taken en verwachtingen zijn van dit bestuurslid. Daarnaast staat er duidelijk in hoe het zoeken naar een nieuw bestuur verloopt en hoe de overdrachtsperiode is opgebouwd. Tevens hebben wij dit jaar evaluaties bijgehouden van elke activiteit, zodat volgend jaar zaken verbeterd kunnen worden. Ook hebben wij elk als bestuurslid een uitgebreide inwerkmap gemaakt, waarin wij geschreven hebben waar wij in het jaar tegen aan liepen en hoe dit opgelost is. Dit kan allemaal door volgende besturen als voorbeeld en leermateriaal gebruikt worden. In aanvulling hierop hebben we gedurende het jaar verschillende tijdslijnen uitwerkt. Twee van deze tijdslijnen zijn te vinden in de bijlage van het HR, de andere zullen we overdragen aan het nieuwe bestuur. De tijdslijnen geven een indicatie van wat handig is om wanneer te doen en kunnen hulp bieden bij het opstellen en samenstellen van een jaarplanning en beleidsplan.

Professionele website lanceren

Het vorige bestuur heeft aan het einde van hun bestuursjaar een WordPress website gelanceerd. Hier stond nog niet veel informatie op en het ging ook om de gratis versie van WordPress waardoor niet alle mogelijkheden vrij waren om te gebruiken. Nu stonden wij voor twee opties; via WordPress zelf een betaalde versie aanschaffen, of via een webhost een gebruikte maken van een content management systeem (cms). Wij kozen voor de laatste optie aangezien de kosten aanzienlijk lager waren, daarnaast kan de servicedesk van een webhost helpen bij vraagstukken die ontstaan bij het bouwen van een website. We sloten een abonnement af bij Strato. Strato heeft meerdere cms's waaronder WordPress, maar je begint vanaf de start en kan niet een oude WordPress van de gratis versie overzetten helaas. Hierdoor waren helaas genoodzaakt om de website volledig opnieuw te bouwen. Voor nu hebben we gekozen voor een gratis thema van WordPress, maar in de toekomst is het verstandig om dit uit te besteden voor een nog professionelere website. De website begint steeds meer vorm te krijgen en nu is het kwestie van uitbreiding en aanvullen. Het zal de komende jaren bij vast proces zijn waarbij de website steeds meer centraal zal komen te staan door dat er meer en meer informatie op te vinden is.

De betrokkenheid van leden vergroten

We hebben dit jaar op verschillende manieren leden meer betrokken te laten worden bij de vereniging. Door de Coronacrisis moest dit op afstand en was dit lastiger dan normaal, maar we zijn toch met ideeën gekomen. Als eerste hebben we dit jaar gebruik gemaakt van de leden-groepsapp. Hier hebben leden meerdere malen in het jaar elkaars

hulp kunnen vragen, wat zeer fijn was. Ook hebben wij met kerstfilmpjes geprobeerd om leden aan te sporen om zelf gerechten te koken die wij in de filmpjes voordoen. Halverwege het jaar hebben wij een enquête naar onze leden verstuurd en hebben hier veel feedback bij gekregen. Daarnaast hebben we een extra ALV gehouden om de leden op de hoogte te houden van onder andere de financiële stand van zaken, de voortgang van het beleidsplan en om te kunnen reflecteren op de enquête. Het is fijn dat veel leden deze enquête in hebben gevuld en duidelijk hebben gemaakt wat zij van de vereniging vinden. In februari hebben wij geprobeerd om leden elkaar beter te laten leren kennen door op WhatsApp een potje Weerwolven te doen. Veel leden deden hieraan mee en we hebben veel positieve reacties gekregen hierover. Ten slotte hebben de studiereis naar Utrecht en de fysieke BBQ ook bijgedragen aan de betrokkenheid van leden bij de vereniging.

Structuur aanbrengen in commissies

Aan het begin van ons bestuursjaar hadden we veel vragen rondom het commissiebeleid. Er bleek nog weinig structuur te zijn en ook waren er geen duidelijke afspraken over de commissie termijn. Om deze vragen te beantwoorden en duidelijkheid te bieden richting de leden van SCIO hebben wij dit vastgelegd in het HR. De belangrijkste afspraken die zijn vastgelegd zijn: de termijn 1 oktober tot en met 31 september, wanneer functies vrijkomen moet de commissie zorgen voor promotie, er is een contactpersoon vanuit het bestuur die op de hoogte blijft van de gebeurtenissen binnen de commissie en tot slot heeft elke commissie een eigen e-mailadres.

Zorgen voor de archivering van de huidige digitale documenten

Naast de digitale documenten die we met elkaar delen via een Google Drive vonden wij het belangrijk om deze document ook fysiek op te slaan. Gedurende het jaar hebben wij er voor gezorgd dat document altijd op dezelfde manier worden opgemaakt, dit gebeurt door middel van een template. Na het afronden van zo'n document werd deze geprint en deze toegevoegd aan de archiveringsmappen die we aan het begin van het jaar hebben aangeschaft. Naast de documenten van ons bestuursjaar hebben we ook alle beschikbare document van het bestuursjaar voor ons gearhiveerd. De mappen zullen altijd op het kantoor in de kast blijven staan zodat deze beschikbaar blijven voor elk volgende bestuur.

Niet behaalde doelen

Ondanks een succesvol jaar (achter de schermen) waarin wij veel doelen hebben gehaald, is er een enkel doel die wij niet behaald hebben. We vinden dit zelf erg jammer en hopen dat het door een volgende bestuur toch kan succesvol kan worden afgerond.

Samenwerkingen aangaan met partners

Begin van dit academisch jaar is de penningmeester begonnen met de zoektocht naar sponsoren. Echter, is het dit afgelopen jaar niet succesvol geweest. Er is contact geweest met verschillende bedrijven, maar met geen is daadwerkelijk een samenwerkingsovereenkomst gesloten. Vanwege de pandemie is het voor ons erg lastig geweest omdat vele bedrijven werden gesloten of ook getroffen waren door de pandemie, maar we hebben een aantal potentiële sponsoren waarmee we een samenwerking kunnen aangaan in de toekomst. Voor het nieuwe academische jaar zien we wel een goede kans om sponsoren te vinden!