

15 juni 2022



Realisatie van het Beleidsplan 2021-2022

in 't Veld'22

Voorzitter

Daphne in 't Veld

Secretaris

Faith Nehizena

Penningmeester

Isa Smink

Commissaris Media

Tessa van Soldt

Commissaris Extern

Elke van der Kooij

Beste leden,

Met trots presenteren wij, het derde bestuur der SCIO Studievereniging, de realisatie van het beleidsplan 2021-2022. Ons voornaamste doel voor dit academisch jaar was om de verbinding en de betrokkenheid onder de leden te vergroten en een toegankelijke vereniging te zijn. Gelukkig hebben we veel fysieke activiteiten kunnen organiseren en hebben we weinig beperkingen gehad om aan onze doelen te werken. In dit document geven we meer toelichting over onze behaalde en niet-behaalde doelen door terug te kijken naar alles wat we dit jaar hebben georganiseerd.

Wij vonden het in ieder geval een eer om het derde bestuur van SCIO te mogen zijn en we hopen dat jullie net zo'n leuk jaar hebben gehad als wij.

Hartelijke groet,

Het derde bestuur der SCIO Studievereniging,
Daphne, Faith, Isa, Tessa en Elke

Inhoudsopgave

Behaalde doelen	4
De betrokkenheid van leden vergroten	4
Zo toegankelijk mogelijk zijn voor zowel actieve als niet-actieve leden	4
Onderlinge relaties versterken tussen CLC studenten uit verschillende studiejaar	5
Ondersteuning voor de LGBTQ+ gemeenschap actief weergeven.	5
Inspelen op input vanuit leden	5
Zichtbaarheid van de studievereniging verbeteren	6
Spaargeld opbouwen	6
De website professionaliseren	6
Minimaal 3 activiteiten met andere studieverenigingen organiseren binnen de FGw	7
Contacten met andere studieverenigingen verbeteren en uitbreiden	7
Regelmatig borrels organiseren naar behoefte van leden	8
Afspraken maken voor een vaste borrellocatie	8
Speciale borrels organiseren waar oud-leden en introducees welkom zijn	8
Aanscherpen promotie van activiteiten	9
Structuur aanbrengen in commissies	9
Actief leden werven voor commissies	9
Het bestuursproces verbeteren en verduidelijken voor komende besturen	10
Inwerkprocedure bestuur en commissieleden aanscherpen	10
Archivering van bestuursdocumenten digitaliseren	10
Stichting SCIOUT opzetten en betrekken bij de activiteiten	10
Een vaste SCIO merchandise collectie introduceren	11
Niet behaalde doelen	12
Het behalen van minimaal 85% aantal leden ten opzichte van het aantal eerstejaars studenten CLC	12
Samenwerkingen aangaan met partners	13
Een nieuwe studiegerelateerde activiteit introduceren	13
Conclusie	14

Behaalde doelen

Afgelopen studiejaar hebben we hard gewerkt om onze doelstellingen voor dit jaar te behalen. Graag geven wij meer toelichting over de behaalde doelen.

De betrokkenheid van leden vergroten

We hebben dit jaar op verschillende manieren onze leden meer betrokken laten worden bij de vereniging. Allereerst hebben we dit jaar om de week een borrel georganiseerd waarbij leden elkaar, maar ook leden van andere studieverenigingen beter konden leren kennen. Daarnaast hebben we dit jaar ook een aantal commissies gevuld met enthousiaste leden en hebben wij samen met de verschillende commissies leuke activiteiten voor de leden georganiseerd. Tot slot hebben we ook eindelijk onze eerste buitenlandse reis georganiseerd. Omdat wij de input van onze leden ook erg belangrijk vinden, hebben we in de MaandMail steeds een ledenenquête meegestuurd welke is ingevuld door verschillende leden. De feedback die wij hebben gekregen hebben we vervolgens weer toe kunnen passen tijdens het bedenken en organiseren van de activiteiten. Ook hebben we heel het jaar door verjaardagskaarten naar onze leden verstuurd om een band op te bouwen met de leden en de algemene betrokkenheid te vergroten.

→ **Verjaardagskaarten sturen naar de leden (Meerjarenplan 2021-2026)**

Zo toegankelijk mogelijk zijn voor zowel actieve als niet-actieve leden

Afgelopen jaar zijn we druk bezig geweest om zo toegankelijk mogelijk te zijn voor onze leden. Hiervoor hebben we verschillende activiteiten georganiseerd. Denk hierbij aan onder andere CLCinema, het Halloweenfeest, de Pubquiz en de Kerst kampvuur borrel. Daarnaast zijn we ook altijd bereikbaar geweest voor vragen via WhatsApp en onze Instagram DM. Daarnaast heeft SCIO zich ook ingezet om nieuwe studenten te werven voor de studievereniging door het actief promoten van de vereniging tijdens de meeloopdagen.

Onderlinge relaties versterken tussen CLC studenten uit verschillende studie jaren

SCIO heeft zich het afgelopen academisch jaar ingezet om de onderlinge relatie te versterken tussen CLC studenten uit verschillende studie jaren. Dit hebben we gedaan door om de week borrels te organiseren waar studenten uit verschillende studie jaren elkaar konden ontmoeten. Daarnaast hebben we ook een buitenlandse studiereis georganiseerd waarbij studenten uit elk studiejaar aanwezig waren. Ook hebben we voor elke tentamenweek een SCIO in de Biblio bijeenkomst georganiseerd en twee keer een CognitieCafé. Bij deze activiteiten konden studenten uit de verschillende leerjaren elkaar ontmoeten.

→ **Meer samenhang tussen jaarlagen (Meerjarenplan 2021-2026)**

Ondersteuning voor de LGBTQ+ gemeenschap actief weergeven.

Onze focus voor dit jaar lag op het actief nastreven van inclusiviteit in de vereniging. Een belangrijk onderdeel daarvan was het actief ondersteunen van de LGBTQ+ gemeenschap. In ons mailverkeer hebben we gebruikgemaakt van onze voornaamwoorden bij ondertekening van onze mail. Daarnaast hebben we in onze Instagram stories op een aantal momenten iets gedeeld over een LGBTQ+-gerelateerd onderwerp. Tot slot organiseren we eind juni ook nog een pride themaborrel.

Inspelen op input vanuit leden

Omdat we de input van onze leden erg belangrijk vinden, hebben we een ledenenquête uitgezet waarbij onze leden feedback konden geven over SCIO. Uit de ledenenquête dat studenten meer vakinhoudelijke activiteiten willen zien en dat onze communicatie naar de leden toe duidelijk en creatief is. Uit de enquête bleek ook dat studenten CLC zich op hun plek voelen binnen SCIO en dat de vereniging zorgt voor een prettige sfeer binnen de opleiding. Naast de ledenenquête hebben we ook op verschillende

momenten input gevraagd van onze leden via Instagram stories, voor onder andere de activiteiten die we organiseerden. Daarnaast hebben we ook input gevraagd van leden tijdens de activiteiten zelf.

Zichtbaarheid van de studievereniging verbeteren

Een belangrijk thema voor dit jaar was het verbeteren van de zichtbaarheid van de studievereniging voor zowel leden als niet-leden. Tijdens de introductiedag hebben we kennisgemaakt met de nieuwe eerstejaars door een activiteit te organiseren en hen zo kennis te laten maken met de studievereniging. Daarnaast hebben we ook tijdens de matching van de aankomende eerstejaars een introductie gegeven over de vereniging en hebben we ze enthousiast gemaakt om zich aankomend studiejaar aan te sluiten bij SCIO. Ook hebben we dit jaar onze activiteiten structureel bekendgemaakt door de MaandMail, de WhatsApp-groep en Instagram posts.

Spaargeld opbouwen

Het afgelopen jaar hebben we het voor elkaar gekregen om veel dingen te organiseren en om de contributie terug te geven aan de leden tijdens de verschillende activiteiten die we hebben georganiseerd. Daarnaast hebben we ons ook gehouden aan het reeds opgezette spaarplan voor het Lustrum in 2023. Ook hebben we ervoor gezorgd dat we reserves hebben in geval er onvoorziene kosten zijn.

→ **Financieel bufferplan (Meerjarenplan 2021-2026)**

→ **Spaarplan Lustrum (Meerjarenplan 2021-2026)**

De website professionaliseren

Het vorige bestuur heeft een begin gemaakt aan het professionaliseren van de website. Hierdoor heeft de website meer vorm gekregen en hoefden we de website alleen nog maar uit te breiden en aan te vullen. We hebben onder andere de

verschillende commissies aangevuld en hebben een kopje gemaakt waarin je informatie kunt vinden over SCIO en tips voor studenten CLC. Op deze manier kunnen studenten zien dat de SCIO in DUBIO bijeenkomsten handig zijn om een goed beeld te krijgen over de verschillende specialisaties en masters die je kunt doen. Daarnaast verwijzen we naar de plek waar je informatie kunt vinden over studeren in het buitenland. Ook hebben we alle activiteiten van SCIO in de agenda gezet zodat het altijd overzichtelijk is welke activiteiten er georganiseerd gaan worden.

Minimaal 3 activiteiten met andere studieverenigingen organiseren binnen de Faculteit der Geesteswetenschappen

Ons doel voor dit jaar om drie activiteiten te organiseren met andere studieverenigingen binnen de Faculteit der Geesteswetenschappen is behaald. Aan het begin van het jaar hebben we een Halloweenfeest georganiseerd met Etcetera, Helios en VOS. Later in het jaar hebben we met Helios een Karaokeavond, een Carnavalsborrel en een Yoga activiteit georganiseerd. Daarnaast hebben we met VOS een pubquiz georganiseerd en een themaborrel met Etcetera. Tot slot hebben we in samenwerking met Helios, Kanvas, VOS en Etcetera ook nog een Podiumavond georganiseerd. Al met al hebben we dus veel leuke activiteiten georganiseerd in samenwerking met andere studieverenigingen waardoor onze leden ook kennis konden maken met studenten van andere opleidingen binnen de Faculteit der Geesteswetenschappen.

Contacten met andere studieverenigingen verbeteren en uitbreiden

Omdat we dit jaar weer fysieke activiteiten konden organiseren, was het eenvoudig om contacten te leggen met andere studieverenigingen. Door het organiseren van de Warm Welkom Week van ALPHA hebben we kennism gemaakt met Helios, Kanvas, VOS en Etcetera en Ragtime. Door het jaar heen hebben we ook verschillende activiteiten met ze georganiseerd. Daarnaast hebben we ook het contact met ASVA en ALPHA

onderhouden en hebben we nieuwe studieverenigingen leren kennen tijdens de constitutieborrels van andere studieverenigingen.

→ **Netwerk van relevante studieverenigingen (Meerjarenplan 2021-2026)**

Regelmatig borrels organiseren naar behoefte van leden

Afgelopen jaar hebben we om de week een borrel georganiseerd in Café De Gaeper. Vanuit de leden hebben we de input gekregen dat dit aantal voldoende is. Naar ons idee heeft dit ook goed gewerkt om de opkomst naar tevredenheid te behouden.

Afspraken maken voor een vaste borrellocatie

Aan het begin van het jaar zijn we met het bestuur op zoek gegaan naar een vaste borrellocatie. Uiteindelijk hebben we gekozen voor Café De Gaeper en hebben we hier al onze borrels georganiseerd. Helaas was het niet mogelijk om ons CognitieCafé hier te houden, waardoor we ervoor hebben gekozen om deze bijeenkomsten in Café DIEP! te organiseren. Dit werkte goed en beide cafés zijn tevreden geweest met onze komst.

Speciale borrels organiseren waar oud-leden en introducees welkom zijn

Voor onze afsluitingsborrel hebben we ervoor gekozen om oud-leden en introducees te organiseren. Ook zullen we voor deze borrel onze CLC docenten uitnodigen. We hebben nog geen speciale alumniborrel georganiseerd door het lage aantal leden wat we op dit moment nog hebben. Volgend jaar zullen er meer afgestudeerden CLC-ers zijn en zal de eerste alumniborrel georganiseerd worden.

Aanscherpen promotie van activiteiten

Aan het begin van het jaar hebben we structuur aangebracht in de promotie van onze activiteiten. Alle activiteiten zijn gepromoot via de MaandMail, Instagram en WhatsApp. Elke activiteit heeft een post gekregen op Instagram, welke gedeeld werd in onze stories ter herinnering van de activiteit. Daarnaast hebben we ook elke activiteit gedeeld in de WhatsApp-groep en hebben we elke maand SCIO's Activiteitenagenda geupdate in de omschrijving van de groep. Ook hebben we in de MaandMail elke maand een overzicht gegeven van de verschillende activiteiten met een uitleg over elke activiteit.

Structuur aanbrengen in commissies

Afgelopen jaar hebben we het grootste deel van onze commissies kunnen vullen. Hier zijn we ontzettend trots op. Elk lid uit de commissie heeft een eigen functie. Daarnaast hebben we vanuit het bestuur nauw samengewerkt met de verschillende commissies.

Actief leden werven voor commissies

Aan het begin van het jaar hebben we een commissie interesse avond georganiseerd. Tijdens deze avond hebben we voor elke commissie een powerpoint slide gemaakt en heeft het begeleidende bestuurslid uitleg gegeven over de commissie. Leden konden zich na afloop van deze avond aanmelden voor de verschillende commissies. Ook hebben wij tijdens de borrels actief leden geworven voor de commissies.

→ **Animo voor SCIOmissies (Meerjarenplan 2021-2026)**

Het bestuursproces verbeteren, verduidelijken en in kaart brengen voor komende besturen

Voor elk bestuurslid hebben we een overdrachtsdocument aangemaakt waarin we per maand hebben uitgewerkt welke belangrijke taken uitgevoerd moeten worden. Tevens hebben we dit jaar evaluaties bijgehouden van elke activiteit, zodat een volgend bestuur kan leren van situaties waar wij tegenaan zijn gelopen. Daarnaast hebben we ook een witboek opgesteld. Dit is een belangrijk document waar nieuwe besturen alle belangrijke informatie over de studievereniging terug kunnen vinden.

→ **Goede training van het bestuur (Meerjarenplan 2021-2026)**

Inwerkprocedure bestuur en commissieleden aanscherpen

Voor elk bestuurslid hebben we een overdrachtsdocument aangemaakt waarin duidelijk wordt welke taken elk lid uit moet voeren. Ook voor de verschillende commissies hebben we een overdrachtsdocument aangemaakt. Vanaf volgend academisch jaar kan dit document worden toegepast tijdens de overdracht met de nieuwe commissieleden.

Archivering van bestuursdocumenten digitaliseren

We hebben ervoor gekozen om de archivering van onze bestuursdocumenten te digitaliseren. Hiervoor hebben we een harddrive gekocht waarop we een kopie van alle documenten hebben geplaatst. Door onze documenten op twee verschillende plekken op te slaan hebben we altijd een back-up beschikbaar, mocht dit ooit nodig zijn.

Stichting SCIOUT opzetten en betrekken bij de activiteiten

Vanaf het begin van het jaar zijn we druk bezig geweest om Stichting SCIOUT op te zetten. Deze stichting is een deel van SCIO waar alumni van CLC lid van kunnen

worden. Voor de uitwerking hiervan hebben we verschillende brainstormsessies gehad. Uiteindelijk hebben we hier verschillende afspraken voor gemaakt. Een lidmaatschap bij Stichting SCIOOUT is eenmalig €15. Als lid van Stichting SCIOOUT mag je aanwezig zijn bij de borrels die wij organiseren voor onze leden. Vanaf volgend jaar, omdat er dan meer alumni zullen zijn, worden er ook speciale alumni borrels georganiseerd en een eindejaars picknick. Op deze momenten kunnen oud-SCIOten elkaar dus weer zien en kunnen ze bijkletsen met andere alumni.

→ **Uitwerken SCIOOUT (Meerjarenplan 2021-2026)**

Een vaste SCIO merchandise collectie introduceren

Gedurende dit academisch jaar hebben we een SCIO merchandise collectie uitgebracht. We hebben twee kleuren truien uitgebracht met twee verschillende opties, een mok met een quote van Chomsky en een SCIO canvas tas. Commissieleden hadden ook nog de optie om hun commissie te laten drukken op de mouw van de truien. We zijn erg trots op de hoeveelheid producten die we hebben verkocht en zijn blij dat onze leden enthousiast waren over de collectie.



Niet behaalde doelen

Ondanks een succesvol jaar waarin wij veel doelen hebben gehaald, is er een enkel doel die wij niet behaald hebben. We vinden dit zelf erg jammer en hopen dat het door een volgende bestuur toch kan succesvol kan worden afgerond.

Het behalen van minimaal 85% aantal leden ten opzichte van het aantal eerstejaars studenten CLC

Helaas is het ook niet gelukt om 85% van het aantal eerstejaars studenten van CLC lid te laten worden van SCIO. In totaal heeft de opleiding op dit moment 35 eerstejaars studenten, waarvan er 23 lid zijn geworden bij SCIO. Uiteindelijk is dus 80% van het aantal eerstejaars studenten van CLC lid geworden bij SCIO. We hebben het lidmaatschap van SCIO actief gepromoot tijdens de introductiedag van de opleiding, waarna we een aantal aanmeldingen hebben gekregen. Gedurende de eerste maanden van het academisch jaar hebben we op verschillende momenten geprobeerd om meer eerstejaars enthousiast te maken voor een lidmaatschap, maar de 85% hebben we helaas net niet gehaald.

Huidige aantal leden behouden en uitbreiden

Helaas hebben we niet het aantal leden kunnen behouden en uit kunnen breiden. Vorig jaar telde SCIO 77 leden, dit jaar hebben we er in totaal 66. We hebben het lidmaatschap van SCIO actief gepromoot bij alle CLC-studenten maar het is helaas niet gelukt om meer studenten lid te laten worden. Zoals bij het vorige punt beschreven hebben we maar 80% van het aantal eerstejaars lid weten te maken van SCIO. Omdat dit lager is dan we hadden verwacht, is het helaas ook niet gelukt om het huidige aantal leden te behouden en uit te breiden.

Samenwerkingen aangaan met partners

Gedurende dit jaar is onze commissaris extern bezig geweest met de zoektocht naar sponsors. Er is contact geweest met een aantal bedrijven, maar het is helaas niet

gelukt om een samenwerking aan te gaan met partners. Via andere studieverenigingen hebben we gepeild op welke manieren zij sponsoren hebben geregeld. Vaak waren dit bedrijven die specifiek gefocust waren op één branche, denk bijvoorbeeld aan een sponsordeal voor boeken bij de opleiding Nederlands en een sponsordeal of grotere bedrijven die een grotere studievereniging sponsoren, zoals bij de opleiding Kunstmatige Intelligentie. Wij hebben dit jaar echter geen goed beeld gekregen wat voor bedrijven ons zouden kunnen sponsoren, waardoor wij helaas zijn vastgelopen tijdens het zoeken van samenwerkingen met partners.

Een nieuwe studiegerelateerde activiteit introduceren

Tijdens het schrijven van het beleidsplan hebben we besloten een nieuwe studiegerelateerde activiteit te introduceren. Samen met de OnderwijsCIOmissie hebben we uiteindelijk besloten om dit niet door te zetten, omdat we al een aantal studiegerelateerde activiteiten hebben en we niet het idee hadden dat er vraag was naar meer CLC-gerelateerde activiteiten. Echter hebben we uit de ledenenquête begrepen dat er toch wel vraag naar was, een volgend bestuur kan hier dan ook verder mee aan de slag gaan.

Conclusie

Aan het begin van het academisch jaar hebben we veel doelstellingen bedacht om dit jaar tot een succes te maken. We zijn dan ook ontzettend trots dat het is gelukt om de meeste van onze doelstellingen te behalen.

Het voornaamste doel van dit jaar was om de verbinding en de betrokkenheid onder de leden te verbeteren. Dit wilden we vooral doen door veel leuke activiteiten en borrels te organiseren voor onze leden. Op sommige momenten was het nog even puzzelen hoe we dit voor elkaar konden krijgen in verband met de maatregelen die toen golden, maar uiteindelijk hebben we ook in deze situaties leuke activiteiten voor onze leden kunnen organiseren. Ook zijn we ontzettend blij met de hoeveelheid aanmeldingen die we hebben gehad voor de verschillende commissies, want hoe meer actieve leden een studievereniging heeft hoe leuker het uiteindelijk is.

Al met al hebben wij zelf een ontzettend leuk jaar gehad en zijn we blij dat we iets hebben kunnen betekenen voor onze mooie studievereniging. Met een voldaan gevoel blikken we terug op al onze leuke activiteiten, waaronder de eerste buitenlandse studiereis, en we hopen dat jullie net zo enthousiast zijn geweest als wij.

We willen jullie dan ook bedanken voor het afgelopen jaar, en hopen jullie volgend jaar weer te zien bij de activiteiten van het nieuwe bestuur.

Hartelijke groet,

Het derde bestuur der SCIO Studievereniging,
Daphne, Faith, Isa, Tessa en Elke